

ВАРИАНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Различные варианты сотрудничества и оплаты наших услуг – еще один плюс работы с нами. Мы предлагаем вам три подхода: **Партнерский**, **Стандартный** и **Консультационный**. Каждый из них имеет свои особенности.

Эффективность формирования службы персонала напрямую зависит от ответа руководителя компании на стандартный вопрос «Что в компании не так?» Как вы думаете, ответ скольких руководителей на этот, казалось бы, очевидный вопрос, соответствует действительности? Лишь двух из десяти! А это значит, что в 60% случаев подбор сотрудников будет неэффективным. Для того чтобы грамотно сформулировать задачи и подобрать тех людей, которые смогут решить их, вам вовсе необязательно быть экспертом в области человеческих ресурсов – вам нужна экспертная оценка происходящего в компании. Провести аудит, составить портрет кандидата и проверить компетентность соискателей поможет ваш HR-консультант.

Компания HR-Daily готова предложить своим клиентам тот вариант сотрудничества, который будет для них максимально удобен. Наша работа и в частности подбор персонала не ограничивается исследованиями рынка, анализом ведущих профессионалов и составлением профиля идеального кандидата. Этот алгоритм мы дополняем обязательной экспертной оценкой всех соискателей и валидацией заявленных задач, которые предстоит решать успешному кандидату.

Построение системы управления человеческими ресурсами (и бизнес-процессами) – это фундаментальный вопрос успешности любой компании.

Партнерский пакет

Оплата: 10% - предоплата, 40% - после выхода кандидата на испытательный срок, 50% - после прохождения кандидатом испытательного срока.

Особенности пакета

- Экспертная оценка на двух уровнях проекта/кандидата
- Валидация задачи компании на соответствие ее потребностям рынка и уровню зарплаты кандидата
- Экспертная оценка внешнего подрядчика/кандидата задачам компании по профессиональным навыкам и на соответствие корпоративной культуре и, главное, целям компании



Стандартный пакет

Оплата: 10% - предоплата, 40% - после выхода кандидата на испытательный срок, 50% - после прохождения кандидатом испытательного срока.

Особенности пакета

- Экспертная оценка на двух уровнях проекта/кандидата
- Валидация задачи компании на соответствие ее потребностям рынка и уровню зарплаты кандидата
- Экспертная оценка внешнего подрядчика/кандидата задачам компании по профессиональным навыкам и на соответствие корпоративной культуре и, главное, целям компании

Консультационный пакет

Оплата: почасовая оплата работы консультанта

Особенности пакета

- Этот вариант больше всего подходит для определения и формулирования задач, стоящих перед компанией
- Идеально для компаний, которые хотят принять решение или оценить представленный проект в области HR-консультирования