

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Эффективный подбор сотрудников состоит из нескольких этапов.

* Проведение аудита: определение первостепенных задач и приоритетов, которые стоят перед компанией (составление shot-листа задач для кандидата)

* Определение ресурсов и сроков для выполнения этих задач

* Определение необходимой квалификации кандидата

* Подбор и формирование службы персонала (в том числе, подбор директора по персоналу, формирование финансовой, бухгалтерской и юридической службы) Проведение оценочного интервью

Вы или Вам подобрали неплохих кандидатов, но вы хотите быть уверены в том, что делаете правильный выбор. Подключите наших экспертов для проведения оценочного интервью финальных кандидатов. Это поможет вам быть уверенными в своем выборе. Оценочное интервью с кандидатом проводится специалистами, имеющими опыт работы по профилю кандидата более 10 лет. Также наши эксперты помогут разработать задачи для кандидата на испытательный срок и будут контролировать их выполнение.



HR DAILY Экспертная оценка



8 (985) 763-97-17



HR_question@hr-daily.ru



www.hr-daily.ru



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

«Значительные проблемы, стоящие перед нами, не могут быть решены на том же уровне мышления, на которых мы их создали»
Альберт Эйнштейн.

HR DAILY
ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА

